



# Charte de l'Association Algérienne de Management des Projets



## Déclaration de la Présidente

L'Association Algérienne de Management est une organisation à but non lucratif, conduite par des professionnels dont la vision est La promotion des compétences dans toutes les sociétés pour favoriser un monde dans lequel tous les projets réussissent.

La présente Charte établit la vision, les missions, les perspectives et définit les valeurs qui constituent un référentiel et un axe stratégique pour l'APMA.

La Présidente APMA,

BABA AISSA Samira



# Charte APMA(I)

## 1- Vision de l'APMA :

Promouvoir le développement des compétences en gestion de projet (Savoir, savoir-faire et savoir être) comme levier de progression durable des personnes, des organisations (de tout secteur confondu) pour la réussite de tous les projets,

## 2- Notre Mission...Essentielle

Promouvoir la discipline de management de projet et professionnaliser le métier de gestionnaire de projet par la certification des compétences en gestion de projet suivant un référentiel et des standards internationaux.

### Mais aussi,

- Faciliter la Co-crédation de Projet.
- Offrir le savoir-faire dans le domaine du Management de Projet, des produits et des services au profit des individus, des projets et des organisations sans discrimination dans tous les secteurs publics, privés et communautaires en Algérie.
- Promouvoir la reconnaissance de la gestion de projet et engager les parties prenantes en Algérie pour faire avancer la discipline.



# Charte APMA(II)

## 3- Perspectives

- Une expérience unique en Algérie qui pense globalement et agit au niveau local ainsi que régional .
- Une Avancée, basée sur les compétences de certification qui sous-tend un portefeuille de service unique offert à travers son réseau.
- La reconnaissance et le respect qui s'appuie sur la diversité en tant que fondement d'un réseau mondial.
- Des alliances avec ceux qui ont des visions identiques et/ou complémentaires.

## 4- Nos valeurs

- Ethique et intégrité dans notre façon d'agir
- Respect mutuel dans nos interactions
- Excellence et résultats dans nos actions
- Capitalisation de l'expérience « Projet »
- Promotion du rapport humain
- Promotion de l'association des groupes « Young Crew » dans notre démarche d'adhésion, de formation et de certification.